



TEMAT ROZMOWY:

Co wiemy, a czego nie chcemy wiedzieć o LGBT+?

AUTOR/KA:

Ola Kaczorek

Przed wyborem tematu spotkania przy wspólnym stole koniecznie przeczytaj podręcznik „[Rozmowy przy wspólnym stole](#)” dostępny na portalu biblioteki.org. Pozwoli on zaplanować przebieg spotkania i dopasować techniki moderacyjne do potrzeb osób w nim uczestniczących oraz do tematu, wokół którego te osoby się spotkają. Znajdziesz tam wskazówki, o co zadbać przed spotkaniem i w jego trakcie. Możesz też skorzystać z uniwersalnego wzoru scenariusza oraz opisów przydatnych technik facylitacyjnych.

Ważne: Rozmowa przy wspólnym stole nie jest wykładem, warsztatem, debatą ani spotkaniem towarzyskim. Zawiera elementy wszystkich tych form, ale jej głównym celem jest wysłuchanie różnych punktów widzenia. Tylko tyle i aż tyle. Aby osoby uczestniczące mogły się wypowiadać szczerze i mieć poczucie komfortu, to zasady, o których przeczytacie w podręczniku, muszą być przestrzegane. Im bardziej różnorodne postawy, opinie i wartości spotkają przy wspólnym stole, tym lepiej.

1. Dlaczego uważam, że ten temat jest ważny?

Przekonanie o wadze tematu jest ważne. Spisanie powodów, dla których chcesz zebrać ludzi wokół danego tematu, pozwoli Ci na skuteczną komunikację – zarówno na etapie zapraszania na spotkanie, jak i podczas jego moderowania.

Autor/ka opracowania tematu	Osoba organizująca i moderująca spotkanie
Osoby LGBT+ to ok. 5-10% społeczeństwa – w Polsce oznacza to ok. 2 miliony ludzi.	
Temat osób LGBT+ jest obecnie bardzo „popularny” w mediach i wśród polityków, powielanych jest dużo przekłamań – warto wiedzieć, o czym mowa.	
Osoby LGBT+ są wszędzie, nie tylko w dużych miastach. To twoi sąsiedzi, współpracownicy, członkowie rodziny – czasem po prostu ukrywają się ze względu na lęk przed odrzuceniem. Warto o tym pamiętać.	

2. Co osoby uczestniczące wyniosą z tego spotkania?

Jeśli nazwiesz korzyści, jakie osoby uczestniczące mogą wynieść ze spotkania, łatwiej Ci będzie zaprosić mieszkanki i mieszkańców Twojej miejscowości do wspólnej rozmowy.

Autor/ka opracowania tematu	Osoba organizująca i moderująca spotkanie
Rzetelną wiedzę na temat, wokół którego narosło wiele mitów i nieprawdziwych informacji.	
Umiejętność rozpoznania mechanizmów, które sprzyjają tworzeniu stereotypów.	
Umiejętność poruszania tematu społeczności LGBT+ w rozmowie.	
Zrozumienie różnicy między „przywilejami” a równością praw.	

3. Sformułowania oraz ważne pytania związane tematem – przydatne przy opracowaniu zaproszenia oraz podczas prowadzenia spotkania

Warto unikać języka bardzo formalnego, eksperckiego czy pełnego ogólników. Słowa i frazy, które wiążą się z danym tematem, warto wykorzystać, formułując zaproszenie oraz planując wstęp spotkania.

Autor/ka opracowania tematu	Osoba organizująca i moderująca spotkanie
O co chodzi LGBT+?	
Kim są osoby LGBT+?	
Czym są równe prawa?	

4. Kogo zaprosić na spotkanie, o kim nie zapomnieć?

Niezależnie od tego, czy zapraszamy imiennie czy też kierujemy do społeczności zaproszenie otwarte, ważna jest różnorodność rozmówców oraz ich gotowość do słuchania się nawzajem. Pamiętaj o tym, że różne punkty widzenia i różnorodność doświadczeń czynią rozmowę ciekawą i rozwijającą. Dlatego wypisz, kto powinien w takim spotkaniu uczestniczyć: mogą to być konkretne osoby lub przedstawicielki i przedstawiciele różnych grup (wiekowych, zainteresowań, zawodowych, związanych z miejscem zamieszkania lub innych).

Autor/ka opracowania tematu	Osoba organizująca i moderująca spotkanie
-----------------------------	---

Osoby w różnym wieku.	
Osoby różnej płci.	
Przedstawiciele i przedstawicielki społeczności LGBT+.	

5. Jak zadbać o komfort osób uczestniczących w tym spotkaniu?

Warto przewidzieć ryzyka: co może zahamować/zniechęcić rozmówców? Warto też zaplanować środki zaradcze: jeżeli zdarzy się to i to, wtedy należy to i to.

Autor/ka opracowania tematu	Osoba organizująca i moderująca spotkanie
Na początku spotkania warto jest ustalić zasady, zgodnie z którymi osoby uczestniczące w rozmowie zgadzają się, że nie będą używać obraźliwych, pogardliwych sformułowań (można je nawet wymienić).	
Podkreślenie na początku rozmowy zasady wzajemnego szacunku.	
Osoby uczestniczące w spotkaniu mogą czuć się skrępowane tym, że nie posługują się dobrze językiem równościowym – warto zapewnić, że w tej rozmowie chodzi o intencje, a nie o odzywanie się tylko, jeśli ktoś jest ekspertem w temacie. W razie czego zostaną po prostu poprawieni.	
Osoby reprezentujące społeczność LGBT+ mogą czuć się nieswojo z tym, że dyskutuje się o ich prawach. Warto zwrócić uwagę osób uczestniczących w dyskusji na to, że nie mówią o abstrakcyjnych ideach, a o prawdziwych ludziach.	
Gdy komuś zdarzy się użyć jawnie obraźliwego sformułowania, należy go poprawić i od razu zapowiedzieć, że powtórzenie takiego zachowania skutkuje wykluczeniem danej osoby z rozmowy – nie można pozwolić na obrażanie części osób uczestniczących w spotkaniu.	

6. Pomoce do wykorzystania

W ramach wstępu lub podsumowania spotkania warto pokazać fragment filmu, odnieść się do publikacji lub przeprowadzić ćwiczenie odwołujące się do doświadczenia osób uczestniczących. Można skorzystać z następujących materiałów:

Nazwa materiału + jego rodzaj (film, publikacja itp.) <i>Uwaga! Linki są aktualne na 15.04.2020 r.</i>	Czego dotyczy / do czego może się przydać? (przy dłuższych materiałach prosimy o wskazanie konkretnego fragmentu, np. minuty filmu lub strony publikacji)
https://mnw.org.pl/tematy/jak-rozmawiac/	Lista pytań i odpowiedzi dotyczących postulatu równości małżeńskiej dla par osób tej samej płci.
https://mnw.org.pl/orientujsie/	Materiały online lub do pobrania – podstawowa wiedza dotycząca społeczności LGBT+, języka, podstawowych pojęć, napisana przystępnym językiem.
https://mnw.org.pl/biblioteczka/plakat-prawa-osob-lgbt-w-ue/	Grafika pokazująca prawa osób LGBT+ w Unii Europejskiej.
https://mnw.org.pl/biblioteczka/rownosc-malzenska-przewodnik/	Przewodnik z przydatnymi infografikami na temat postulatu równości małżeńskiej dla par osób tej samej płci.