

POROZMAWIAJMY O ROZMOWACH

29/01/2020

PREZENTUJĄ:

Monika Hausman-Pniewska

Anna Miodyńska

PROWADZI:

Bogna Mrozowska / FRSI



ROZMOWY
PRZY WSPÓLNYM
STOLE

PREZENTUJĄ:



Monika Hausman-Pniewska

Edukatorka, trenerka, animatorka i inicjatorka działań sąsiedzkich.



Anna Miodyńska

Animatorka, trenerka myślenia strategicznego, facylitatorka pracy grupowej oraz mediatorka.

WYPEŁNIJ
ANKIETĘ:

CZY TWOJA
BIBLIOTEKA BIERZE
JUŻ UDZIAŁ
W PROJEKCIE?

1

NIE WYKŁAD,
NIE WARSZTAT,
NIE DEBATA,
CZYLI CO?

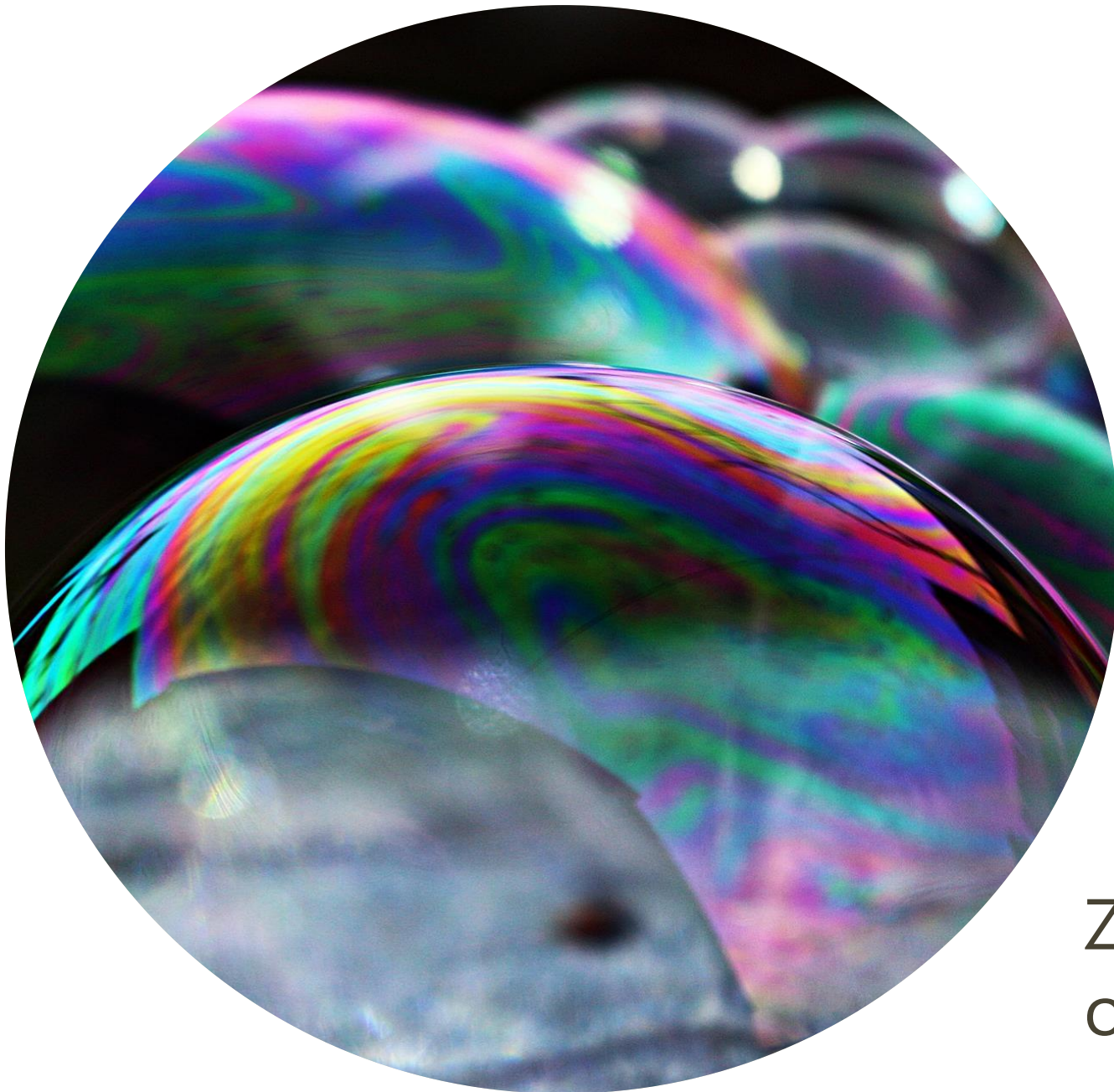
2

CO DOBREGO
WYDARZA SIĘ
PRZY
WSPÓLNYM
STOLE?

3

MOŻECIE NA
NAS LICZYĆ!
(I DO NAS
DOŁĄCZYĆ!)

CZĘŚĆ 1:
NIE WYKŁAD, NIE
WARSZTAT, NIE DEBATA,
CZYLI CO?



Zaczniemy
od bańki...



TYMCZASEM
W PRZESTRZENI
PUBLICZNEJ...

Akon 13 min. temu

 1  0 [Odpowiedz](#)

Ja tam bym ją zrobił...

ania 15 min. temu

 2  1 [Odpowiedz](#)

Gdyby nie znajomości w szolbizie zaden wydawca nie wydalby tego gniota. Jest wiele naprawde dobrych ksiazek mlodych autorow na ktorych reklame nie stac wydawnictwo (wiadomo inwestuja w sprawdzone nazwiska) i te ksiazki gina gdzies po drodze. Kazda Czesia z Biedronki siegnie po to co reklamuje pudelek a nie co pisza recenzenci na portalach o literaturze

mada 28 min. temu

 11  1 [Odpowiedz](#)

Rozczula mnie, że ona ciągle mówi, że ma "fanów", a nie "czytelników" :D

→ [Wyświetl odpowiedzi \(1\)](#) ▾

Cccc 28 min. temu

 0  0 [Odpowiedz](#)

Taka z niej pisarka jak z koziej dupy traba...



CHCESZ MIEĆ RACJĘ CZY RELACJĘ?



IDEA WSPÓLNEGO STOŁU



**ODPOWIEDZ
NA CZACIE:**

**CZYM JEST DLA
CIEBIE DOBRA
ROZMOWA /
DIALOG?**

DIALOG

 różnice

DYSKUSJA



DYSKUSJA

Kiedy grupa ma osiągnąć zgodność i muszą być podjęte decyzje, potrzebna jest dyskusja.

DYSKUSJA

Definicja:

Prezentacja różnych poglądów, wśród których szuka się najbardziej odpowiedniego dla oparcia na nim decyzji, jakie trzeba w tym momencie podjąć.

DYSKUSJA

- ✓ **Intencja:**
Podjęcie decyzji, uzgodnienie stanowisk, określenie priorytetów.
- ✓ **Cel dla uczestniczki / uczestnika:**
Wygrana, czyli akceptacja naszych poglądów przez grupę.
- ✓ **Słowa-klucze:**
racja, prawda, przekonać, głosić, upewniać się, zgodność.



DIALOG

Kiedy celem jest głębsze zrozumienie złożonych problemów,
przygotowanie gruntu dla optymalnych decyzji.

DIALOG

Definicja:

Swobodne, zachowujące postawę otwartości, badanie złożonych problemów; wsłuchiwanie się w cudze racje; nie – ocenianie czy krytykowanie ich, lecz wyjaśnianie własnych punktów widzenia.

DIALOG

- ✓ **Intencja:**
Zgłębianie, odkrywanie, wiedza.
- ✓ **Cel dla uczestniczki / uczestnika:**
Przekroczenie granic rozumienia indywidualnego, uczenie się od innych.
Odkrywanie niespójności w naszym myśleniu.
- ✓ **Słowa-klucze:**
punkty widzenia, zrozumieć, pytać, wątpić, różnica.

ABY SPOTKANIE ODNIOSŁO SUKCES, PAMIĘTAJMY O:

- ✓ celu rozmowy,
- ✓ strukturze spotkania,
- ✓ roli moderatorki / moderatora,
- ✓ skuteczności działania w roli animatorki / animatora społeczności.

STRUKTURA ROZMOWY – SCENARIUSZ:

1. Powitanie, zawarcie kontraktu, rozgrzewka i poznanie się.
2. Przedstawienie tematu i celów rozmowy.
3. Wprowadzenie (inspiracja), rozwinięcie i domknięcie tematu.
4. Podsumownie i odsłuchanie grupy.

KONTRAKT



Na początku wypracujemy wspólnie zasady dobrej rozmowy.



Mogą pojawić się wartości, jak szacunek czy poszanowanie godności innych osób.



Albo zgoda, że nie wchodzimy sobie w słowo, nie przerywamy, słuchamy się.

DWA RÓWNORZĘDNE CELE SPOTKANIA:

1. Rozmowa na wskazany temat.
2. Praktykowanie dobrej rozmowy, („rozmowa o rozmowie”, czyli wyjaśnianie różnicy między dialogiem i dyskusją).



MODERTOR/KA

- neutralny/a,
- bezstronny/a,
- elastyczny/a,
- zaciekawiony/a,
- z energią,
- z szacunkiem.



TECHNIKI PROWADZENIA SPOKAŃ

- angażujące,
- włączające,
- wyjaśniające,
- interwencyjne w sytuacjach trudnych.



BIBLIOTEKA — ANIMATORKA!

ANIMACYJNA ROLA BIBLIOTEKI:

- ✓ Dobra diagnoza, znajomość swojej społeczności, jej zasobów i potrzeb.
- ✓ Rekrutacja, skład grupy – siła w różnorodności.
- ✓ Dobór tematu.
- ✓ Aranżacja miejsca spotkania.

Rozmowy przy wspólnym stole

Jagoda Latkowska-Latomska
Monika Hausman-Pniewska



O tym wszystkim przeczytacie
w podręczniku prowadzenia spotkań:
<http://bit.ly/RozmowyPodrecznik>

**CZĘŚĆ 2:
CO DOBREGO
WYDARZA SIĘ PRZY
WSPÓLNYM STOLE?**



RÓŻE I KOLCE MODERATOREK I MODERATORÓW ROZMÓW



A close-up photograph of a person's hand holding a blue pen and writing in a notebook. The notebook is open, and the person's other hand is visible on the right side, resting on the page. A large white circle is overlaid in the center of the image, containing the text 'ZAPRASZAMY DO UDZIAŁU W ANKIECIE' in orange, uppercase letters.

**ZAPRASZAMY
DO UDZIAŁU
W ANKIECIE**

TAKIE OTO KORZYŚCI...

- ✓ Poznajemy naszych rozmówców.
- ✓ Widzimy swoje przekonania na tle przekonań innych osób.
- ✓ Zostajemy wysłuchani i słuchamy innych.

BUDOWANIE RELACJI

- poznaję rozmówców,
- słucham innych,
- akceptuję i pozwalam się zaakceptować,
- staram się zrozumieć,
- uczę się i dzielę wiedzą

WIELOŚĆ OPINII I POSTAW

- inne opinie / postawy poszerzają moje pole widzenia,
- są inspiracją do zmiany lub wzmocnienia moich przekonań

SZTUKA MODERACJI

- czuję się bezpiecznie,
- jest ciekawie,
- jest twórczo

ROZMOWY MOGĄ POJAWIĆ SIĘ W PLANIE PRACY BIBLIOTEKI JAKO:

- ✓ działanie towarzyszące cyklicznemu wydarzeniu lokalnemu,
- ✓ działanie wpisane w projekt,
- ✓ kompetencja wzbogacająca projekt.

CZĘŚĆ 3:
MOŻECIE NA NAS LICZYĆ!
(I DO NAS DOŁĄCZYĆ!)

SUKCES ROZMOWY TO:



Temat
Mamy
ściągawki!



Scenariusz
Mamy
podręcznik!



Moderacja
Mamy
szkolenie!

NA CZYM POLEGA NASZE WSPRACIE?

Tematy –
ściągowki
i webinaria

1

2

Szkolenie
rozwijające
kompetencje
facylitacyjne /
moderatorskie

Konsultacje
indywidualne
dotyczące
przygotowania
i realizacji
spotkań

3

4

Podręcznik,
a nawet dwa!

KILKA SŁÓW O NIEKTÓRYCH TEMATACH

1. Dlaczego? Jak? Komu? – pomagać. Rozmowa o pomocy bliźnim.
2. Świętuję jak wszyscy, świętuję po swojemu, nie świętuję wcale – o przeżywaniu świąt religijnych i wspólnotowych.
3. Rodzina jaka jest – każdy widzi. Rozmowa o modelach rodziny.
4. Sąsiedztwo – co to znaczy dla nas? Czy i jak warto dbać o dobre sąsiedztwo?

KILKA SŁÓW O NIEKTÓRYCH TEMATACH

5. Czy wiem, gdzie są moje granice i czy umiem je stawiać?
6. Co to znaczy dbać o siebie? Jak to robię?
7. Czy starość musi być samotna? Jak sobie z nią radzić?
8. Jak oszczędzam planetę? Sposoby na codzienne ekologiczne życie.

ŚCIAĞAWKA DO KAŻDEGO TEMATU:

1. Dlaczego uważam, że ten temat jest ważny?
2. Co osoby uczestniczące wyniosą z tego spotkania?
3. Sformułowania oraz ważne pytania związane tematem – przydatne przy opracowaniu zaproszenia oraz podczas prowadzenia spotkania
4. Kogo zaprosić na spotkanie, o kim nie zapomnieć?
5. Jak zadbać o komfort osób uczestniczących w tym spotkaniu?
6. Pomoce do wykorzystania



MOŻESZ TEŻ OPRACOWAĆ **SWÓJ WŁASNY TEMAT**
ZGODNIE Z PROPONOWANĄ FORMATKĄ!



KONSULTACJE INDYWIDUALNE

- Zawsze w odpowiedzi na wasze potrzeby!
- Mail, skype, telefon.
- A nawet wizyta (:



SZKOLENIE

- Będziemy bazować na Waszym doświadczeniu.
- Skupimy się na rozwijaniu kompetencji facylitacyjnych / moderatorskich zdobytych przez Was w 1. i 2. edycji.
- Osoby bez dużego doświadczenia też sobie poradzą!
- Postaramy się czymś Was zaskoczyć.

WEBINARIA

1. „Porozmawiajmy o rozmowach”,
2. o włączającym / niewykluczającym języku,
3. o wyzwaniach związanych z dbaniem o naszą planetę (Młodzieżowy Strajk Klimatyczny),
4. o LGBT+ (Miłość Nie Wyklucza).

ZASADY WSPÓŁPRACY Z TRENERKAMI-EKSPERTKAMI

Biblioteki z 2. edycji:

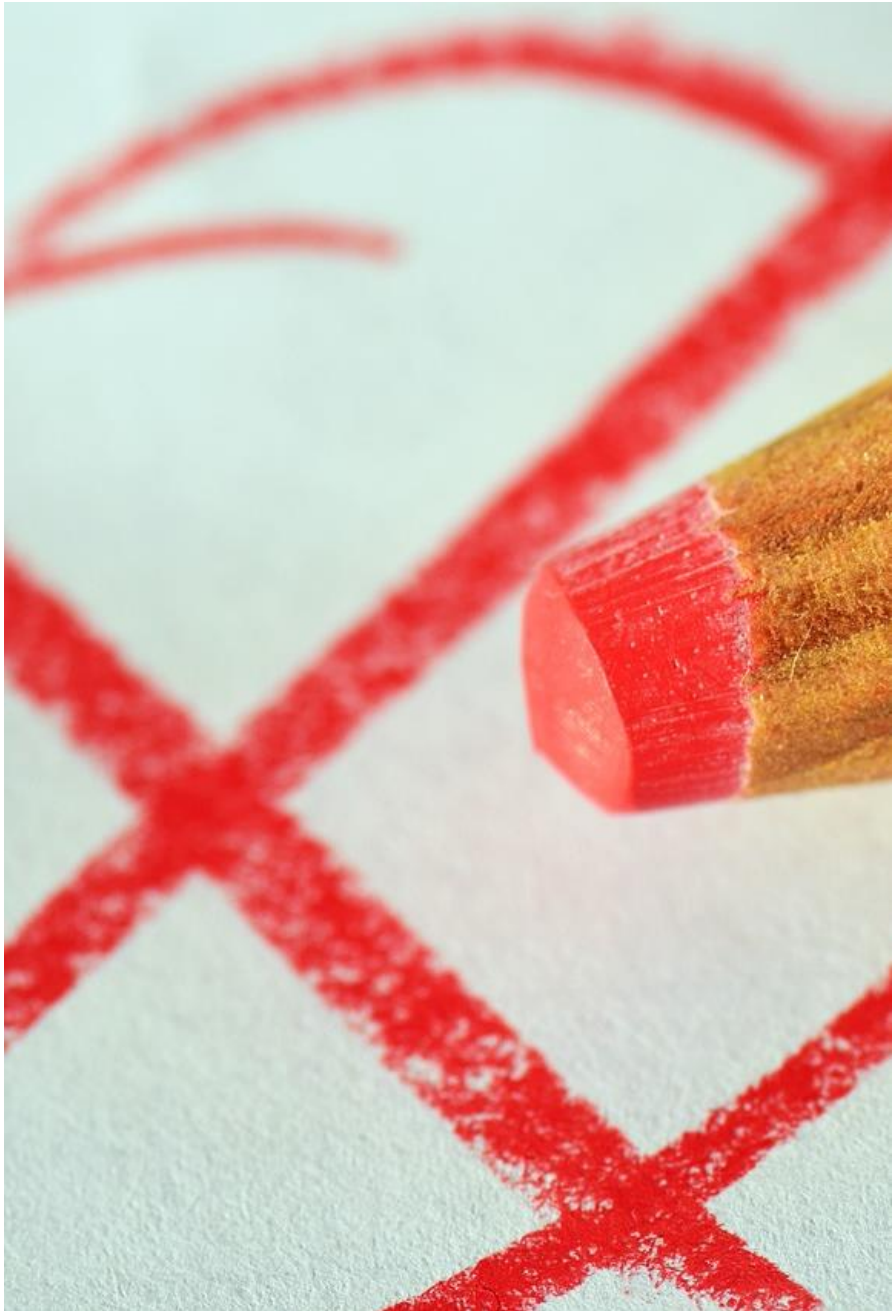
Trenerki-ekspertki będą się do Was odzywać telefonicznie i mejlowo:

- pytać o już zrealizowane spotkania,
- pomagać przygotować kolejne (w oparciu o ściągawki i formatkę) oraz zadbać o zadawalającą frekwencję na nich,
- omawiać, co się udało, a co można by poprawić,
- służyć swoim doświadczeniem i radą także w sytuacjach trudnych.



OKOŁO 8 SPOTKAŃ DO REALIZACJI:

- 3-4 spotkania do 30 czerwca 2020 r.,
- kolejne 4-5 spotkań do końca roku.



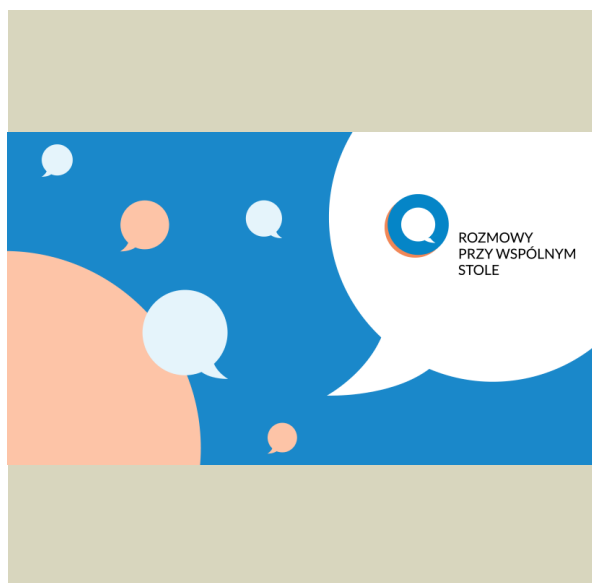
UWAGA!

Od lutego
nie musicie już
wysyłać refleksji
ze spotkań.

ZASADY WSPÓŁPRACY Z TRENERKAMI-EKSPERTKAMI

Biblioteki z 1. edycji:

Otrzymacie kontakty mejlowe i telefoniczne do trenerek-ekspertek i możecie z nich korzystać zgodnie z Waszymi potrzebami.



MATERIAŁY GRAFICZNE!

A dark wooden chair with a high, arched backrest is positioned against a textured, light-colored wall. A woven hat with a yellow and orange top and a blue and green band is placed on the chair's seat. The wall has a vertical streak of yellowish-brown discoloration on the left side. The floor is a dark, speckled surface.

**JESZCZE CIĘ Z NAMI NIE MA?
ZGŁOŚ SIĘ DO PROJEKTU!**

BIBLIOTEKA ZOBOWIĄDUJE SIĘ DO:

1. zapewnienia moderatorki / moderatora i jej / jego udziału w szkoleniu wiosną 2020 r.,
2. przeprowadzenia co najmniej 3 spotkań lokalnych do końca czerwca i kolejnych 5 do końca 2020 r.,
3. udziału moderatorki / moderatora w cyklu webinarów,
4. współpracy z trenerkami-ekspertkami.



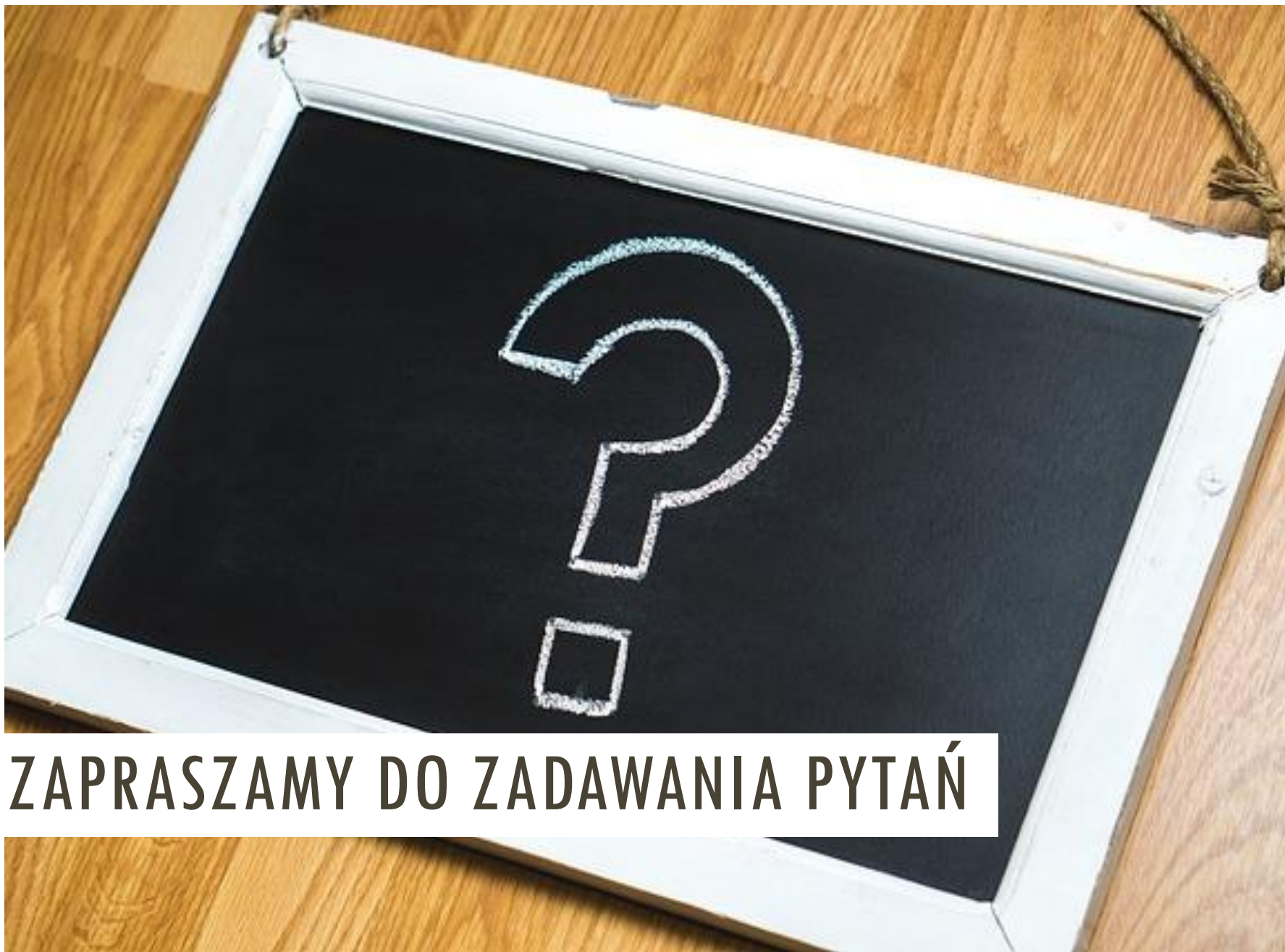
MASZ CZAS DO 10 LUTEGO!

Więcej informacji
i regulamin naboru:

<http://bit.ly/RozmowyZaproszenie>

Formularz zgłoszeniowy:

<http://bit.ly/RozmowyFormularz>



ZAPRASZAMY DO ZADAWANIA PYTAŃ



Dołącz do grupy
**„Rozmowy przy wspólnym
stole”** na Facebooku:

<http://bit.ly/RozmowyGrupa>

**DZIĘKUJEMY
ZA UDZIAŁ
W WEBINARIUM**

2. edycja projektu „Rozmowy przy wspólnym stole” realizowana jest w ramach Programu Rozwoju Bibliotek. Program wspiera tysiące bibliotek publicznych w całej Polsce w pełnieniu roli lokalnych centrów aktywności społecznej. W takich placówkach ludzie spędzają czas, rozwijają swoje zainteresowania, zdobywają nowe umiejętności i wspólnie działają. Program Rozwoju Bibliotek to przedsięwzięcie Polsko-Amerykańskiej Fundacji Wolności prowadzone przez Fundację Rozwoju Społeczeństwa Informacyjnego. W latach 2009-2015 było realizowane w ramach partnerstwa z Fundacją Billa i Melindy Gatesów.