

# **Wespół w zespół, czyli prawdy i mity o pracy w zespole**

**Cykl „Kieruj w dobrym stylu”**

**PREZENTUJĄCY: Daniel Lichota**

**PROWADZĄCA: Bogna Mrozowska**



# Daniel Lichota\*

*Zamiast o mnie, to ode mnie:*

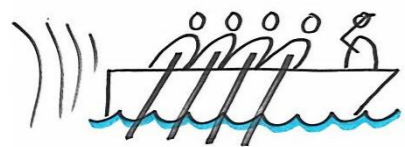
*"Razem, młodzi przyjaciele!...  
W szczęściu wszystkiego są  
wszystkich cele;  
Jednością silni, rozumni  
szaleńcy,  
Razem, młodzi przyjaciele!"*

*Adam Mickiewicz*

*\*Trener, coach, stały  
współpracownik Szkoły Liderów.*

1

Praca  
zespołowa



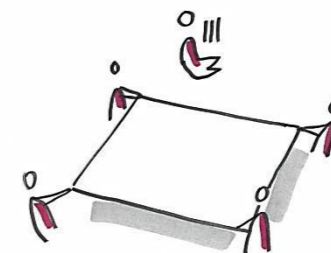
2

Siła  
z różnorodności

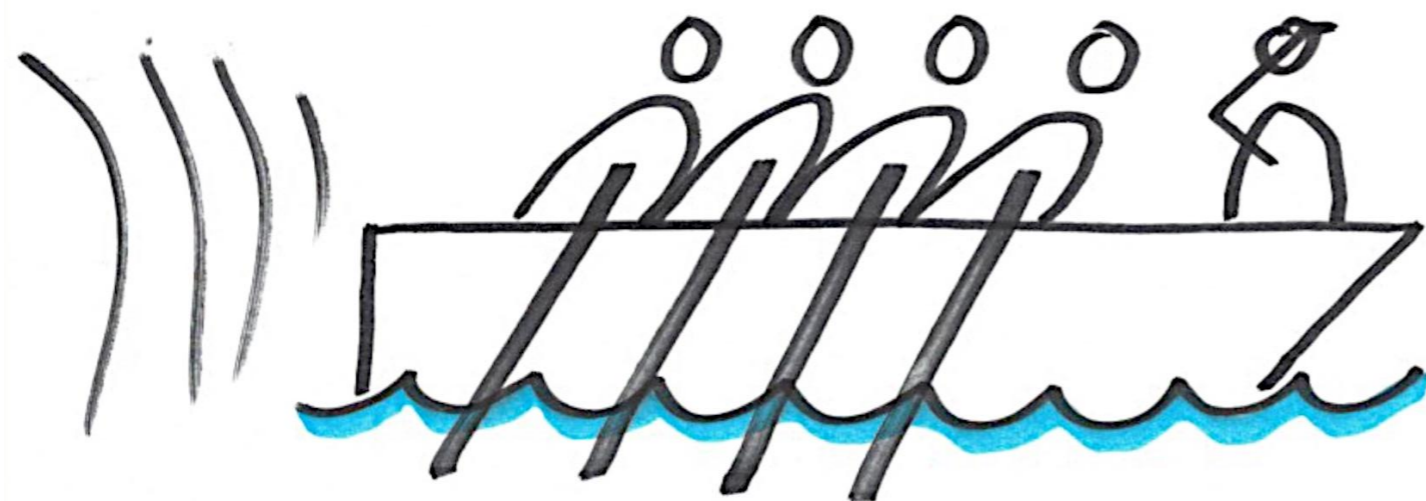


3

Dynamika  
zespołu



# Praca zespołowa

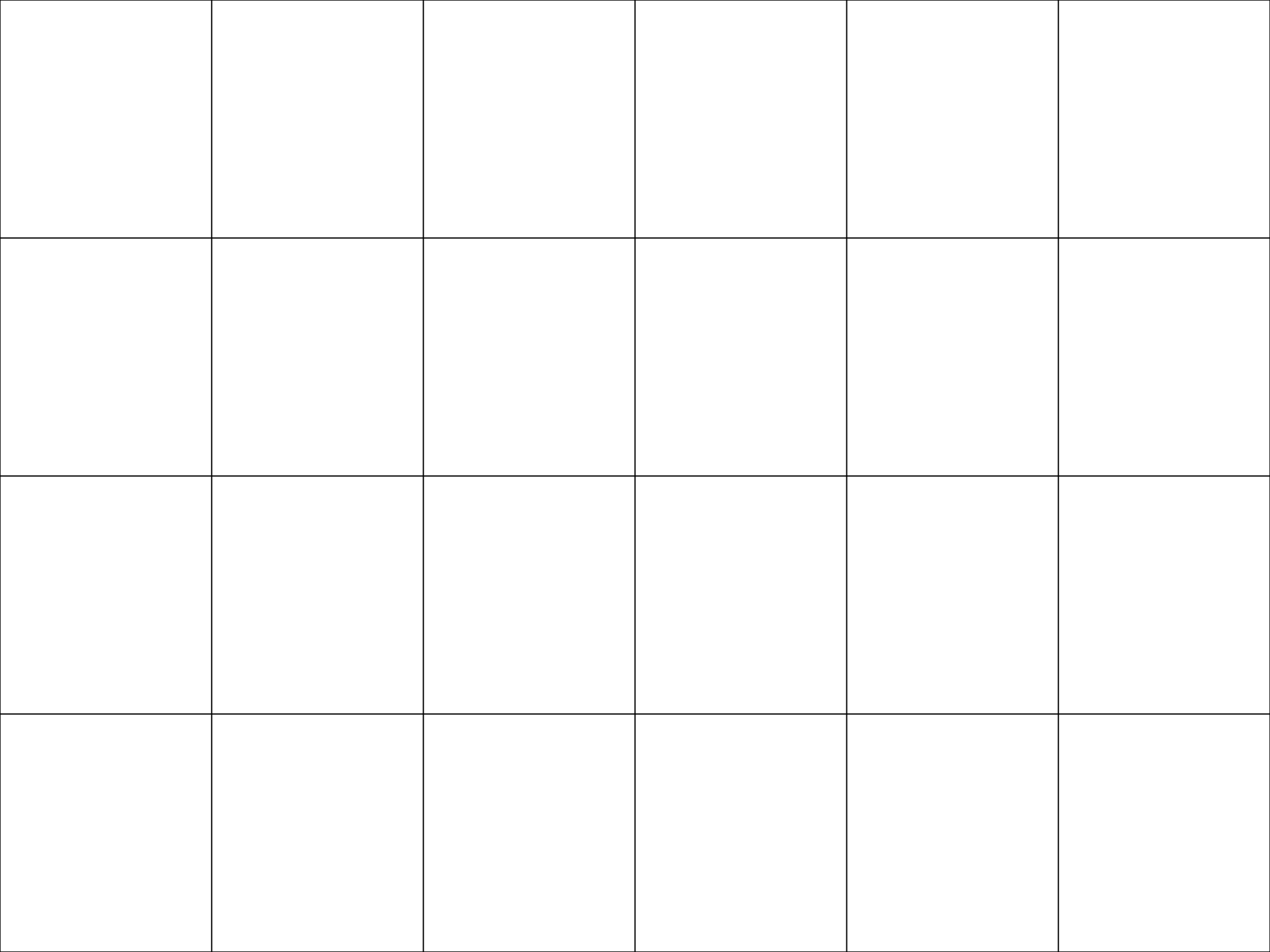


# Zadanie:

Za chwilę udostępnię Wam tablicę do rysowania.

- Wasze zadanie: **zamalować wszystkie kwadraty na różne kolory.**
- **Kwadraty sąsiadujące** ze sobą nie mogą być w takim samym kolorze.
- Podczas trwania ćwiczenia **możecie się komunikować** cały czas na czacie.
- **Ćwiczenie jest na czas** – my mierzymy czas stoperem od momentu pojawienia się tablicy.

# Powodzenia!



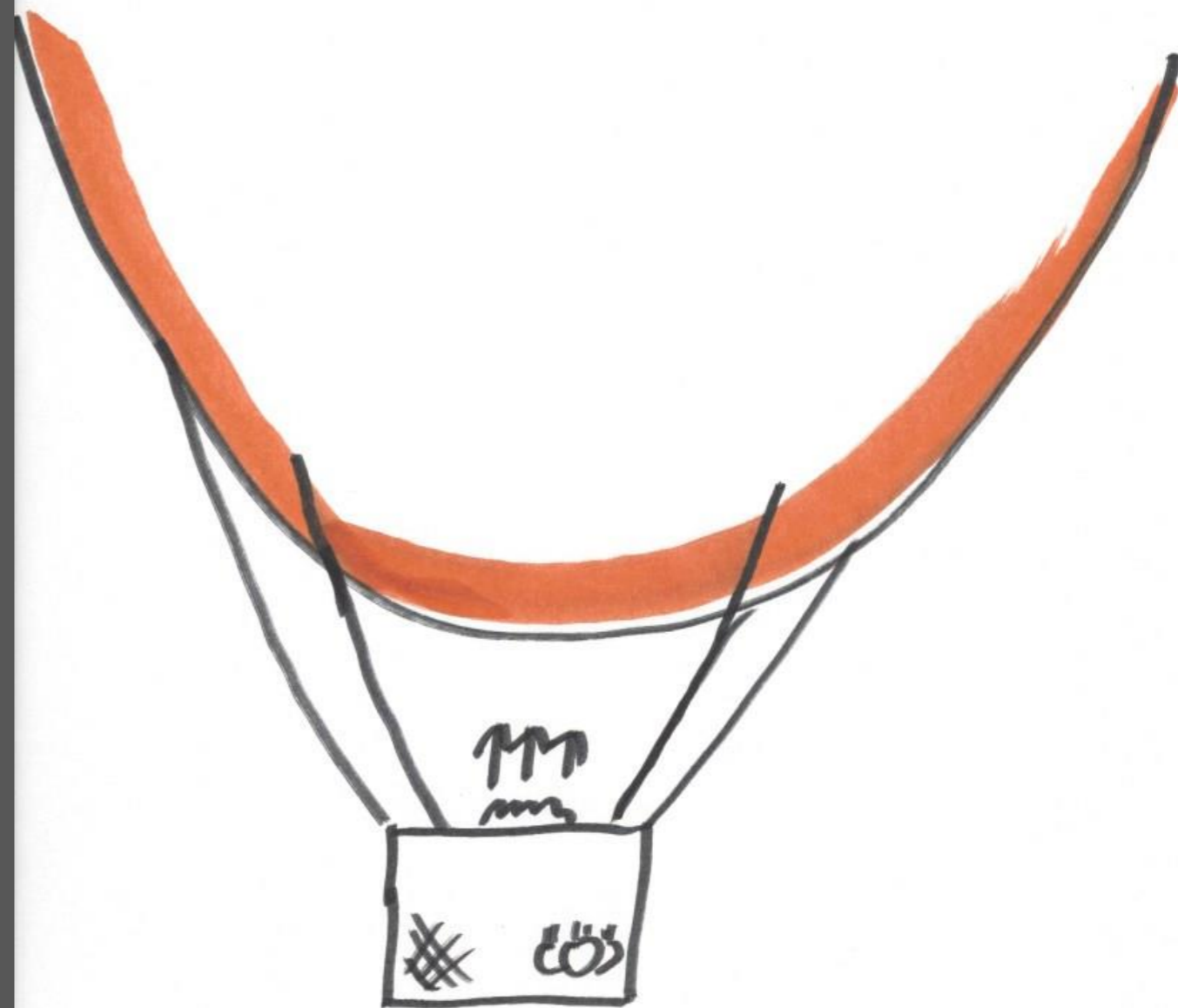
# Jak Wam się pracowało?

Porozmawiajmy na czacie.

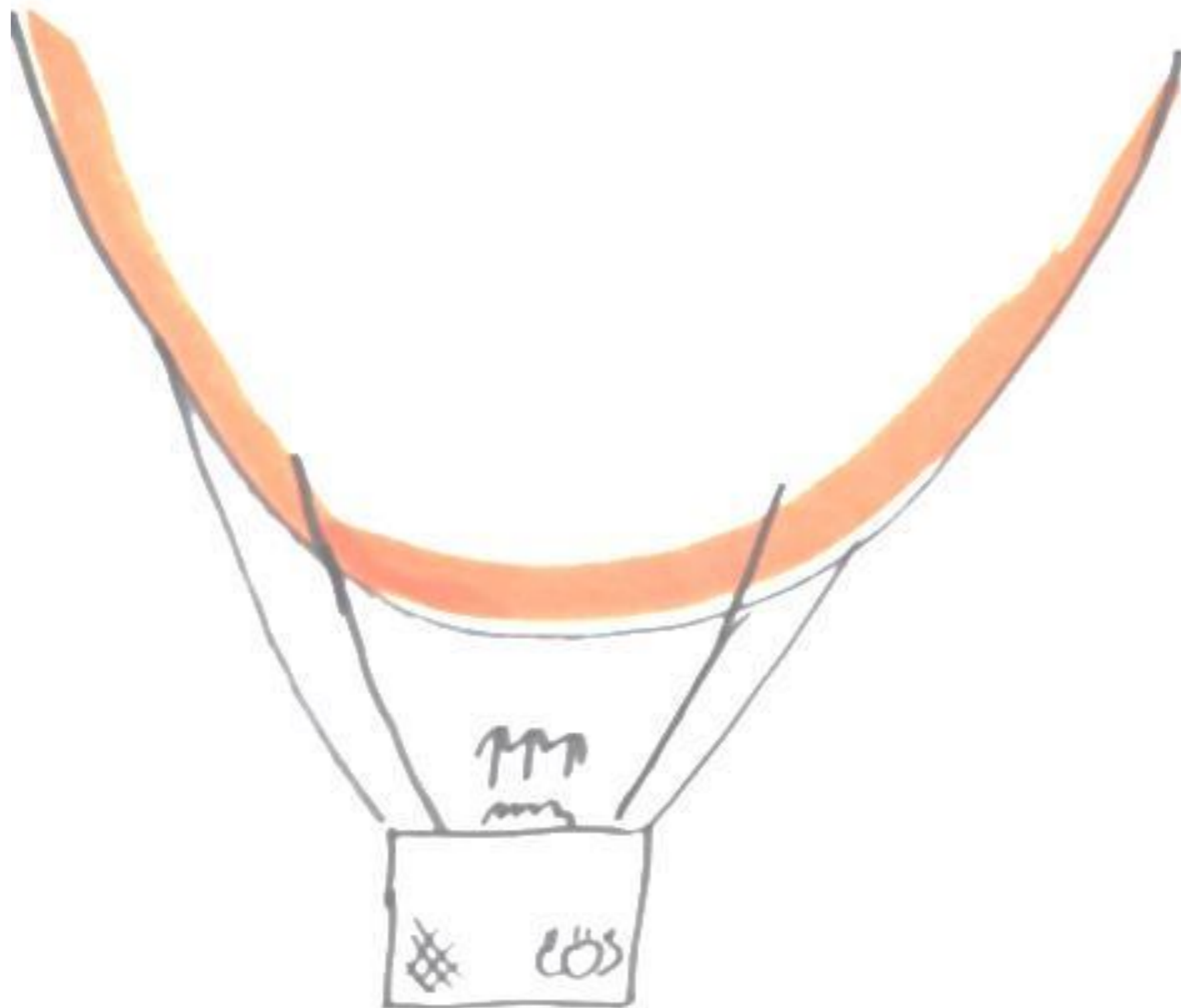


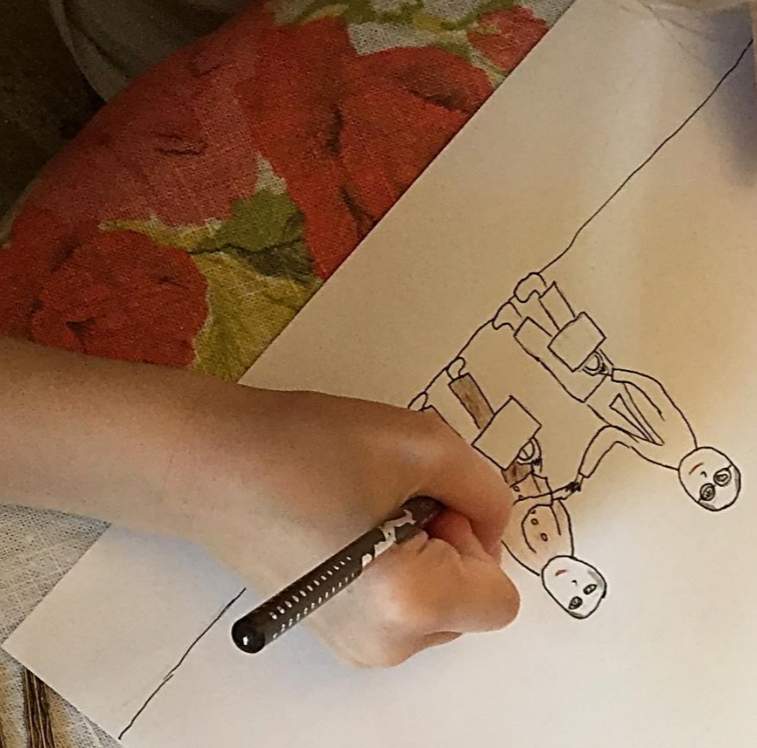
Jakie są dla Was  
najważniejsze  
**wartości**  
płynące z pracy  
zespołowej?

Zapiszcie na czacie.









WNIĘ



Chwila relaksu:  
**Zapraszamy**  
**na film!**



<https://youtu.be/qErLIDTsoG0>

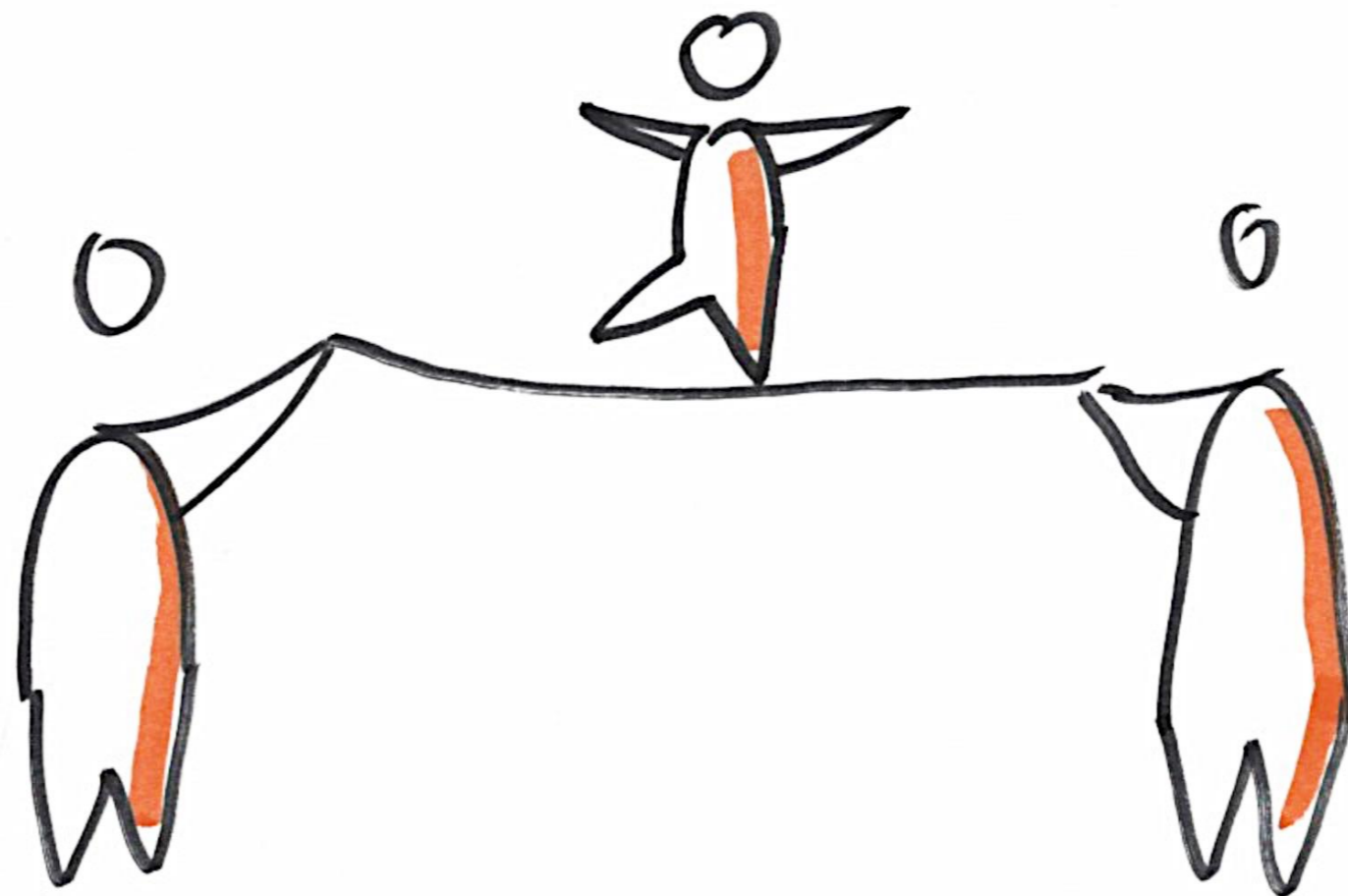
# Zespół

Grupa ludzi pozostająca ze sobą w interakcji, powiązana formalnymi lub nieformalnymi więzami, wykonująca określone zadanie.

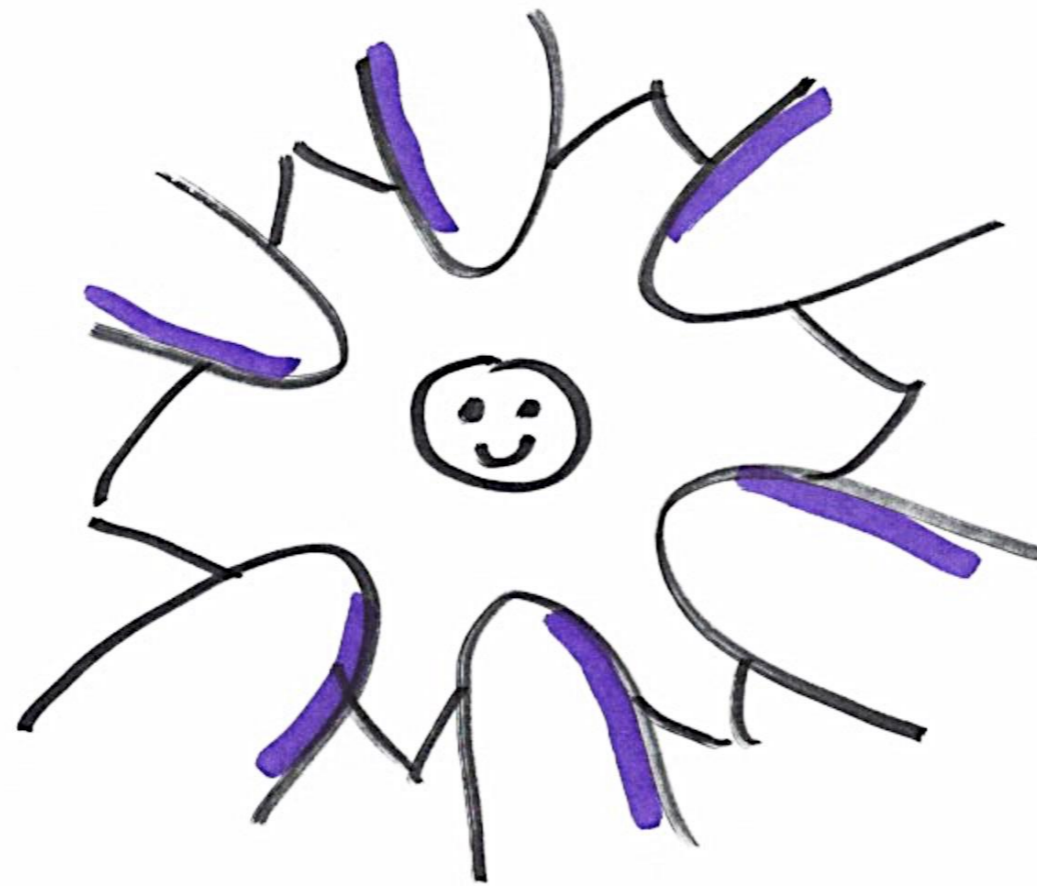
# Znajomość wspólnego celu



# Wzajemne zaufanie



# Dobra atmosfera w zespole

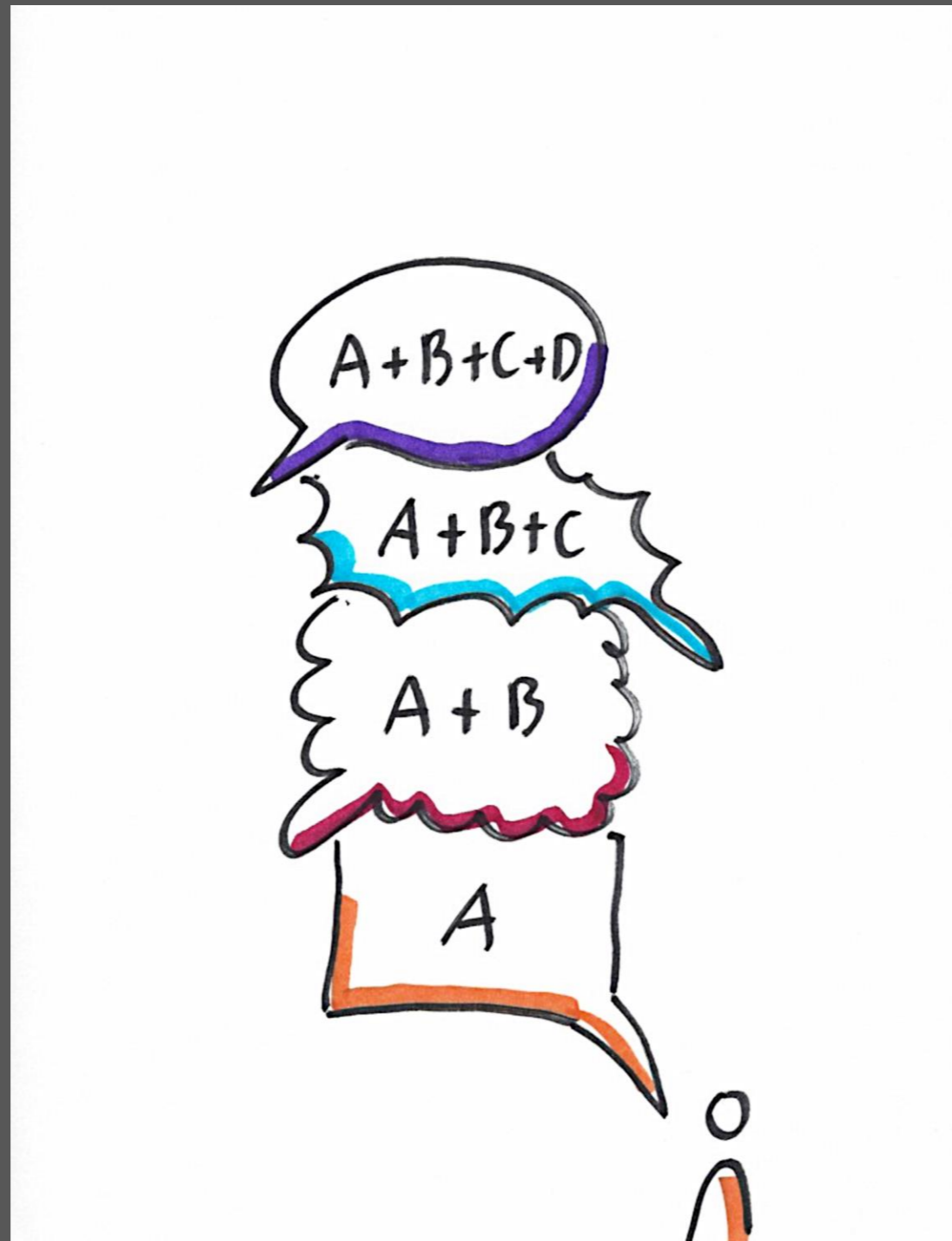


# Dobry podział zadań





# Skuteczna komunikacja



# Wysoka motywacja





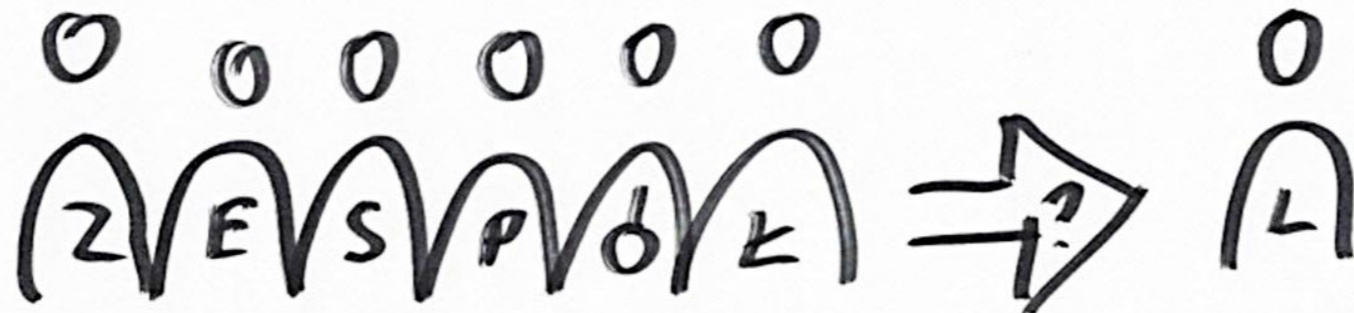
Zbudowanie  
i utrzymanie  
**zespołu**

## **Zadania i obowiązki LIDERA:**

- ✓ **Rekrutacja**
- ✓ **Normy zespołowe**
- ✓ **Wzmacnianie relacji**
- ✓ **Inicjowanie** życia nieformalnego  
i **poznawania się** członków zespołu
- ✓ **Budowanie zaufania**
- ✓ **Budowanie tożsamości i ducha zespołu**



# Zadania i obowiązki zespołu wobec lidera





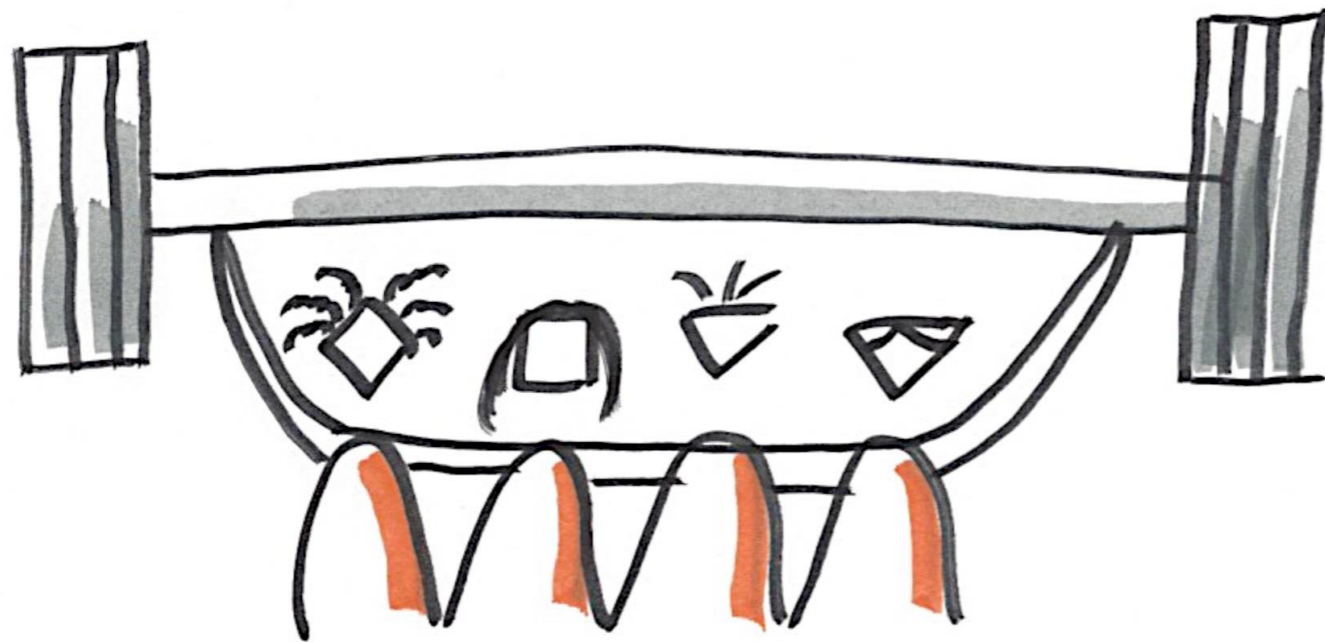
**QUIZ!**

Jeżeli kochać to nie  
indywidualnie...

<https://youtu.be/yQNVB1ghR9c>

Jesteśmy najlepsi!  
Będziemy najlepsi!

# Siła w różnorodności



2



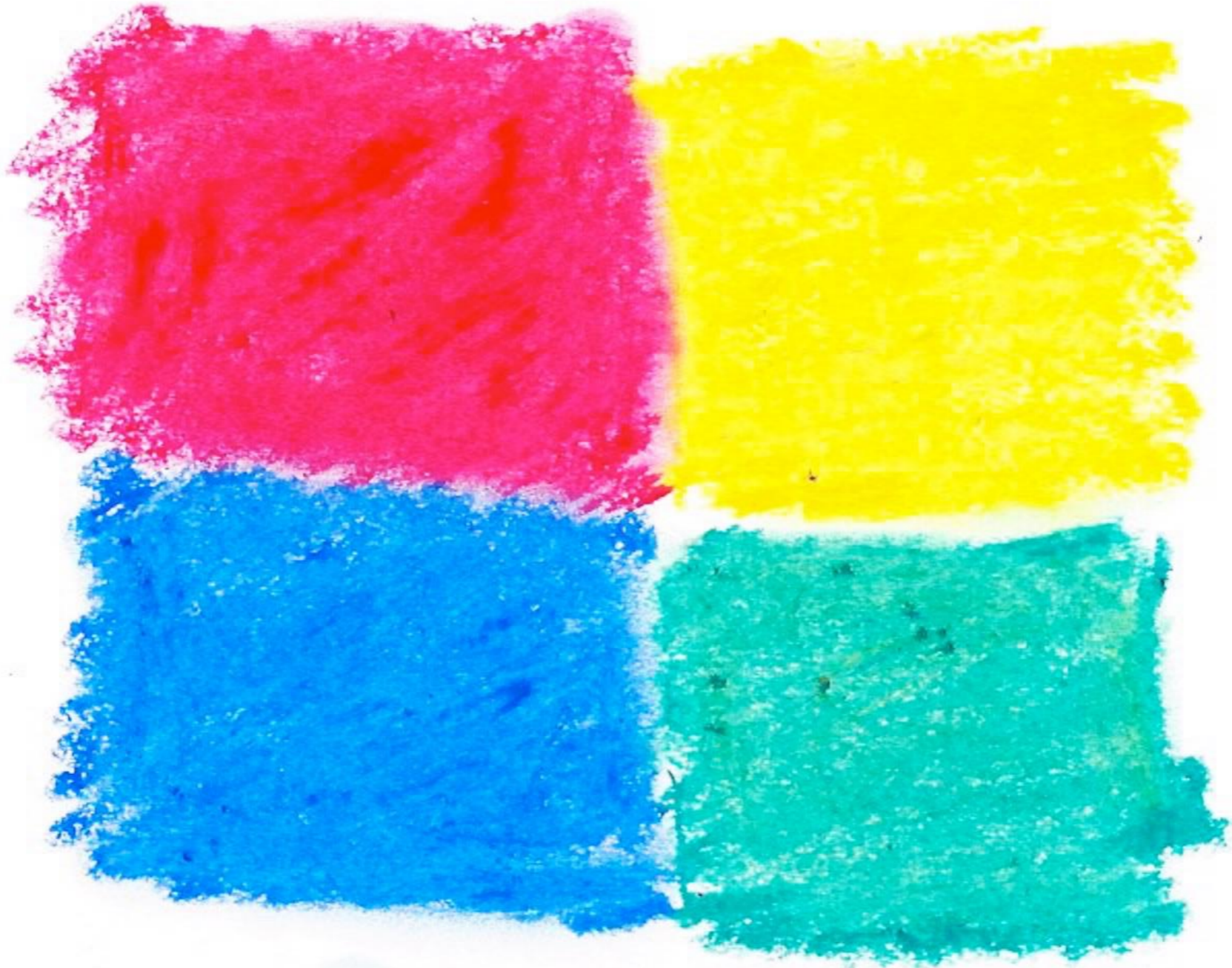
# Dobrze byłoby...

1. gdyby nasze zadania i umiejętności uzupełniały się,
2. gdybyśmy mieli różne zdolności, wiedzę, kompetencje,
3. gdybyśmy mieli różne spojrzenie na świat i sytuację,
4. gdybyśmy byli różni, ale potrafili uzyskać efekt synergii.

# Zadanie

1. Za chwilę zobaczysz planszę z czterema kolorami.
2. Wybierz sobie jeden kolor, taki który uważasz, że intuicyjnie do Ciebie pasuje.
3. Wybierz po jednym kolorze dla każdego ze współpracowników... minimum 3.
4. Kolory mogą się powtarzać.

# Wybierz kolor





\* CZAS NA BĄSKĘ.  
KAWĘ.  
HERBATĘ.

\* ~~~~~



# Typy temperamentów

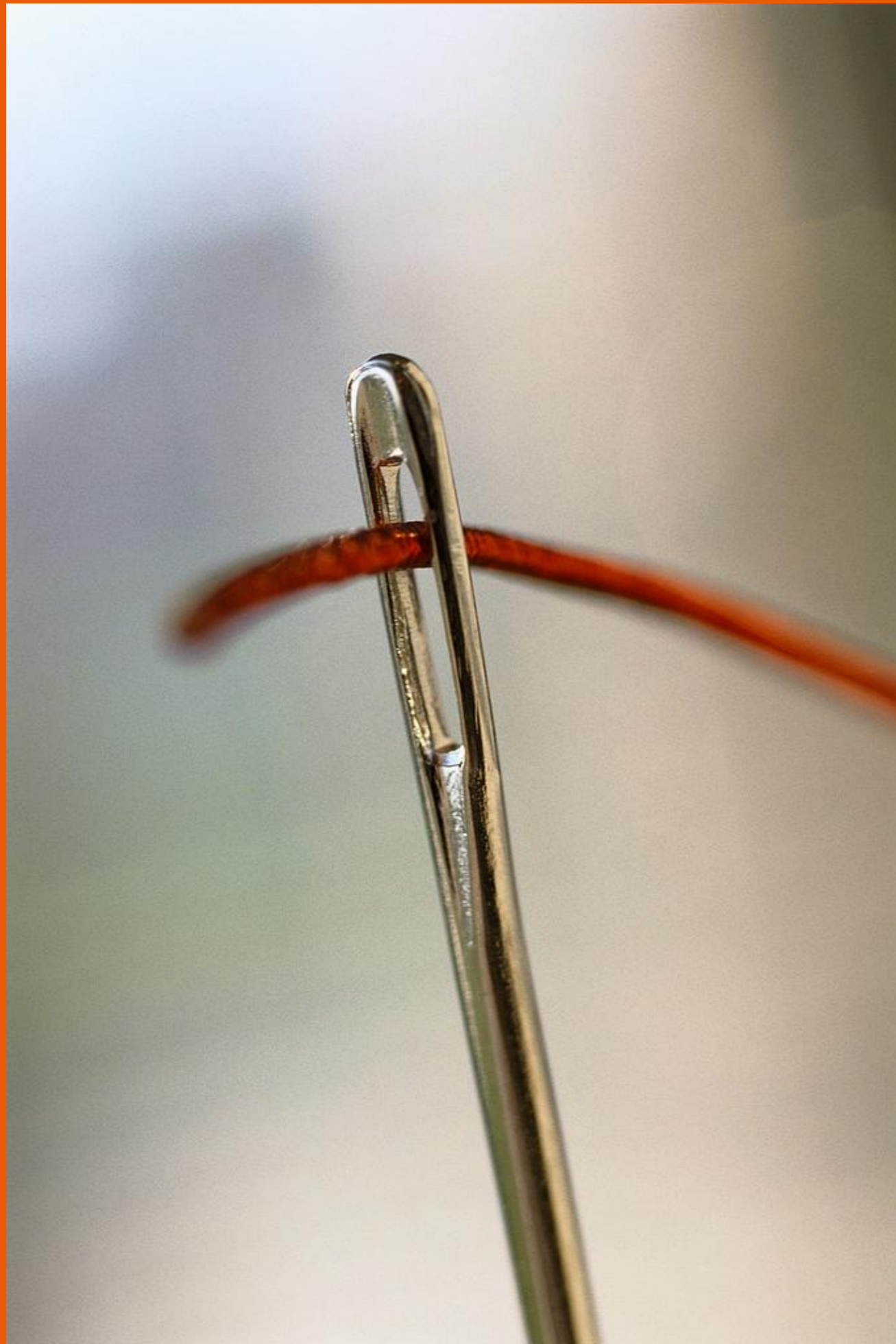


Sangwinik

Choleryk

Melancholik

Flegmatyk

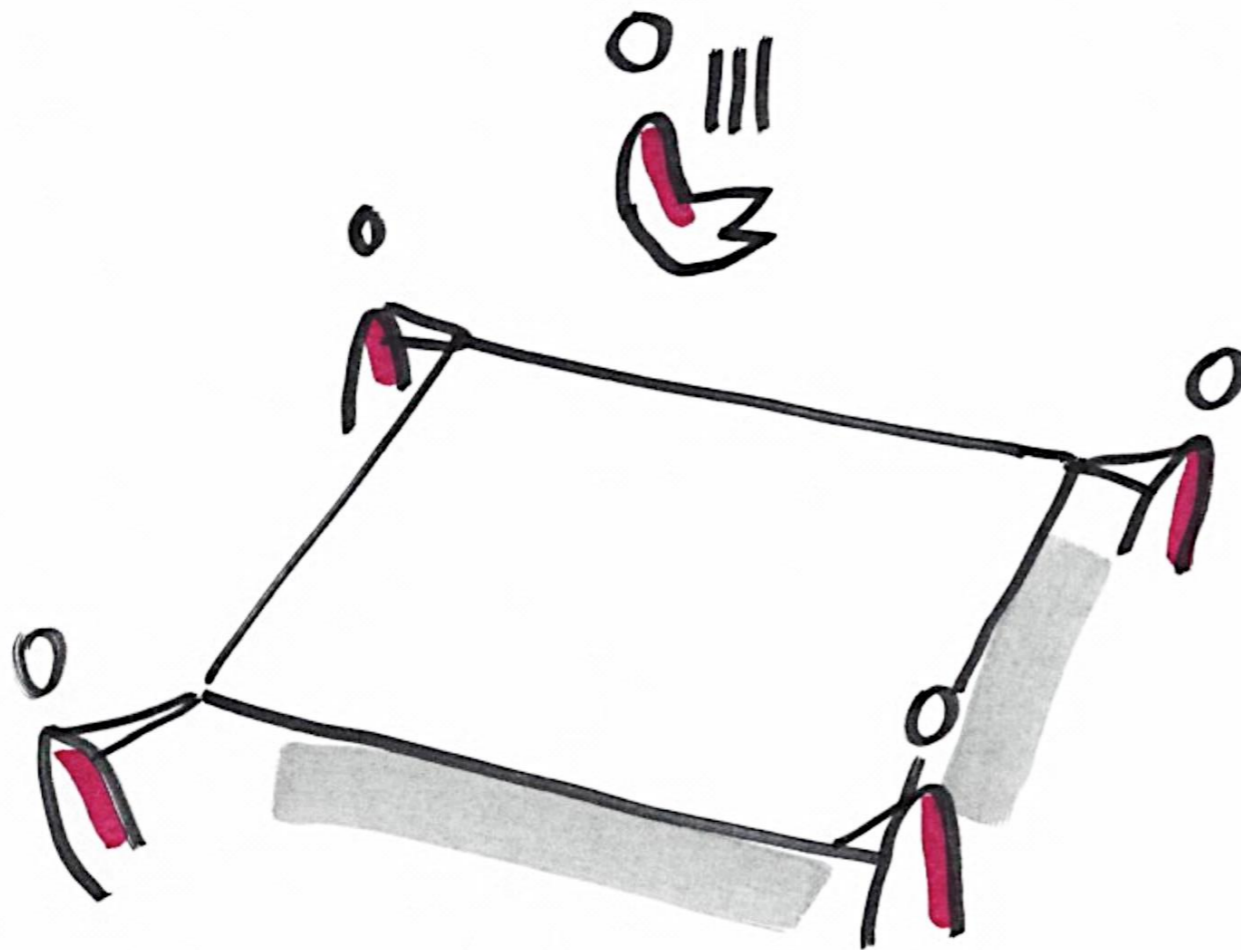


Jak pogodzić  
różnorodność?

Jak dobrać  
zadania?

# Dynamika pracy zespołu

3

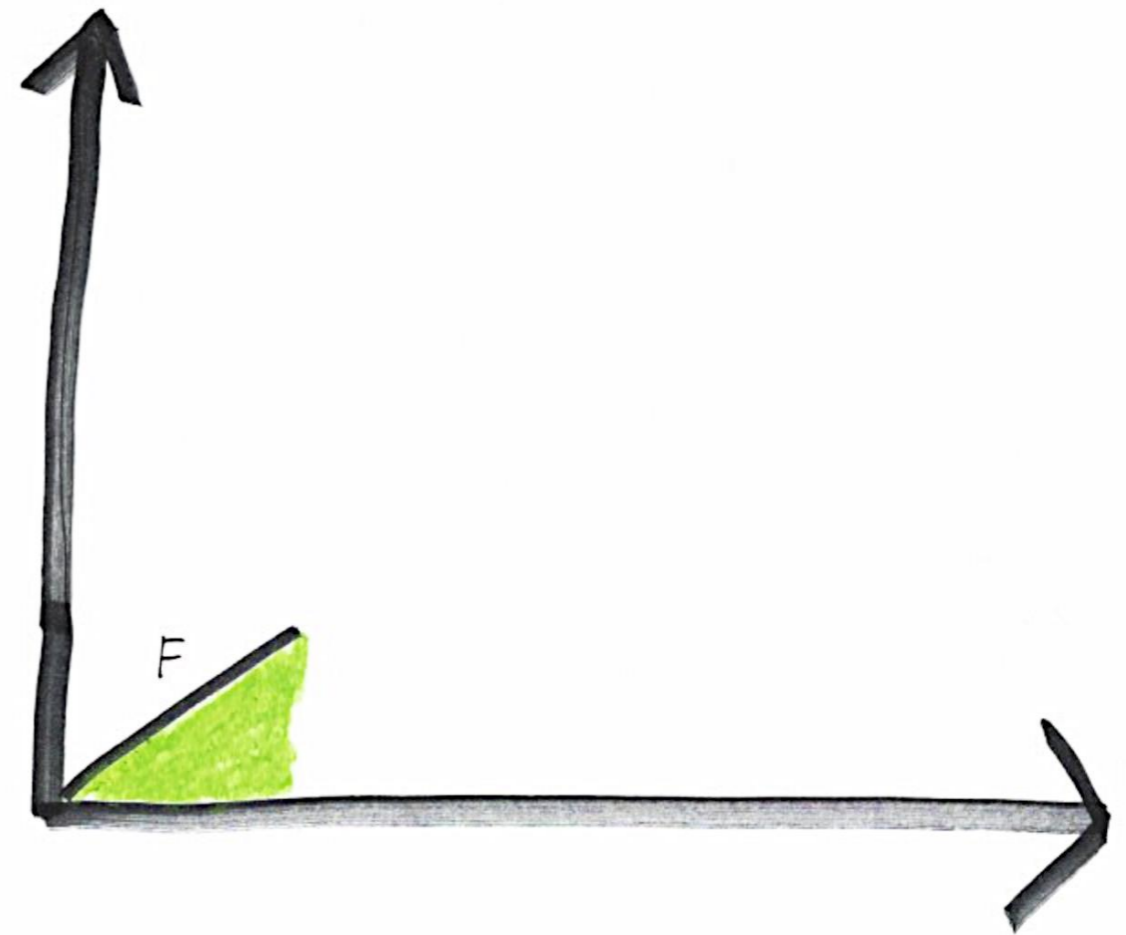




Czyli musi być „gorzej”,  
żeby było „lepiej”.

1. Zespół jest najważniejszy
2. Poznajemy się
3. Nie wychylamy się
4. Rezygnujemy z siebie
5. Potrzebujemy jasności, porządku... bezpieczeństwa

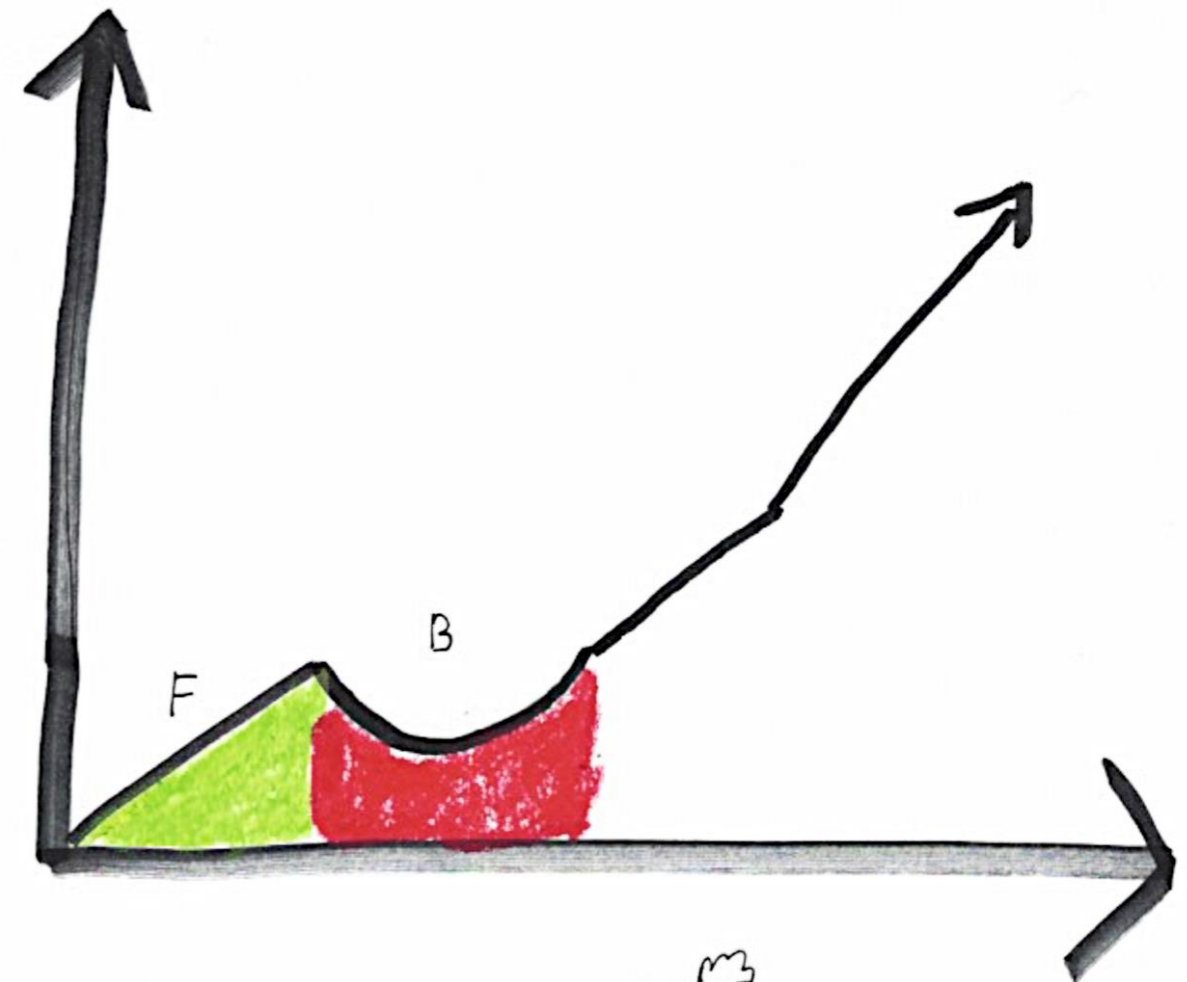
Zespół w projekcie /  
zadaniu.



FORMOWANIE

1. Poznaliśmy się ;)
2. Chcemy być ważni, a czasem ważniejsi ;)
3. Zgłaszamy pomysły i dbamy o potrzeby
4. Potrzebujemy poczucia, że jesteśmy ważni...
5. Potrzebujemy zaopiekowania się nami i naszymi pomysłami

Zespół w projekcie /  
zadaniu.

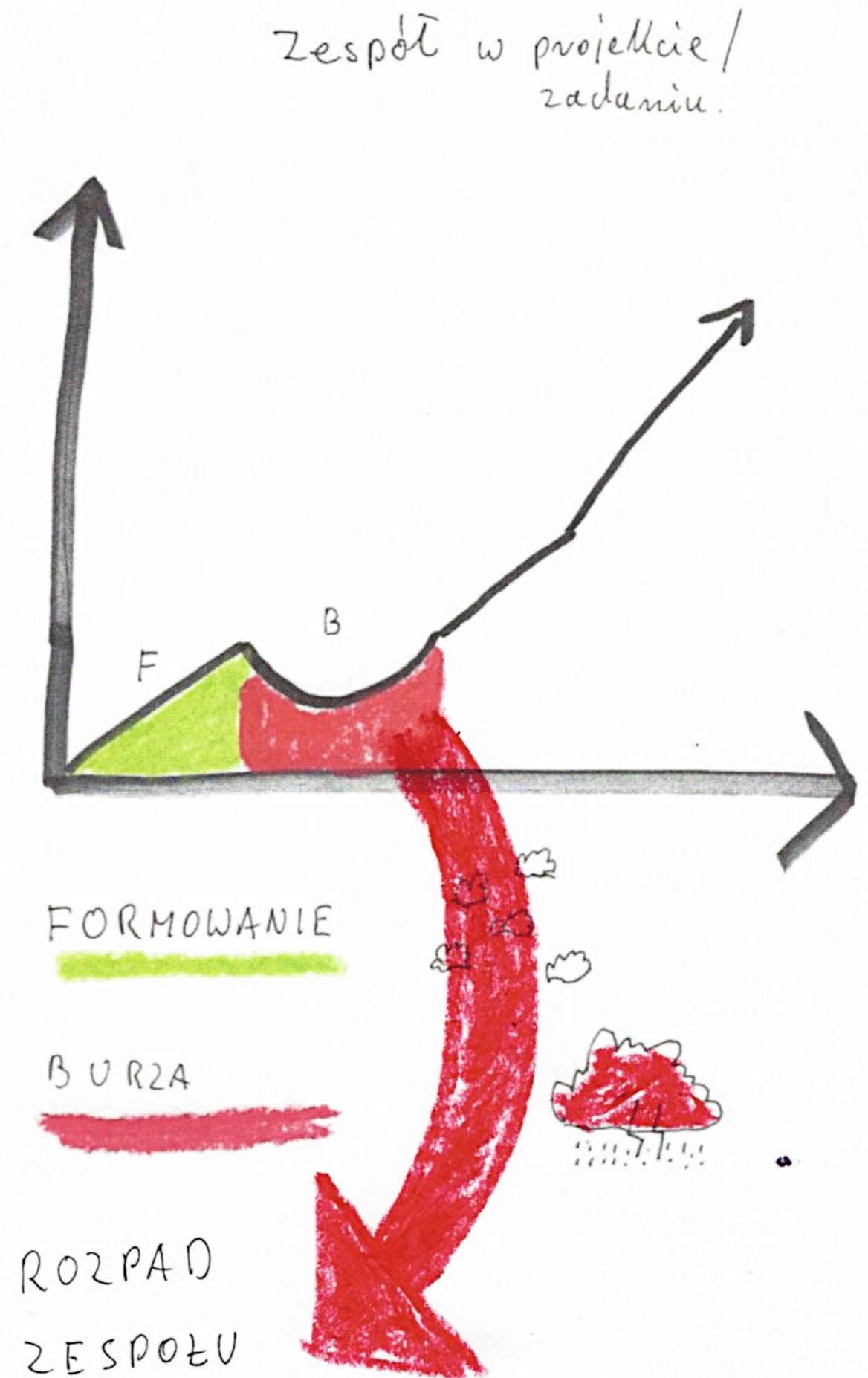


FORMOWANIE

BURZA

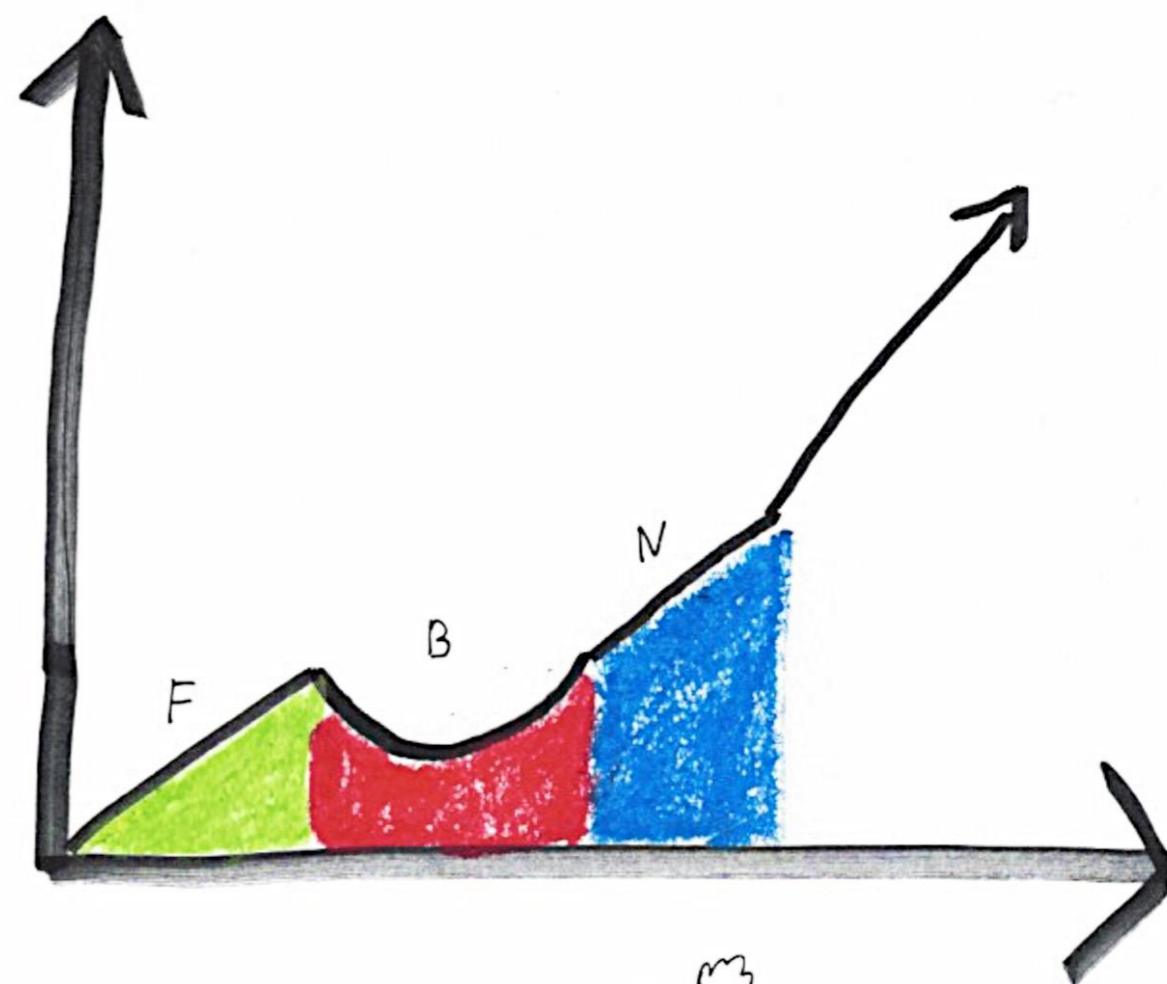
Burza/konflikt to normalny element pracy zespołowej.

Uwaga... zespół może się rozpaść.



1. Zaakceptowaliśmy wyjście z burzy...
2. Wiemy, co mamy robić
3. Uczymy się...
4. Potrzebujemy wsparcia i wskazówek

Zespół w projekcie / zadaniu.



FORMOWANIE



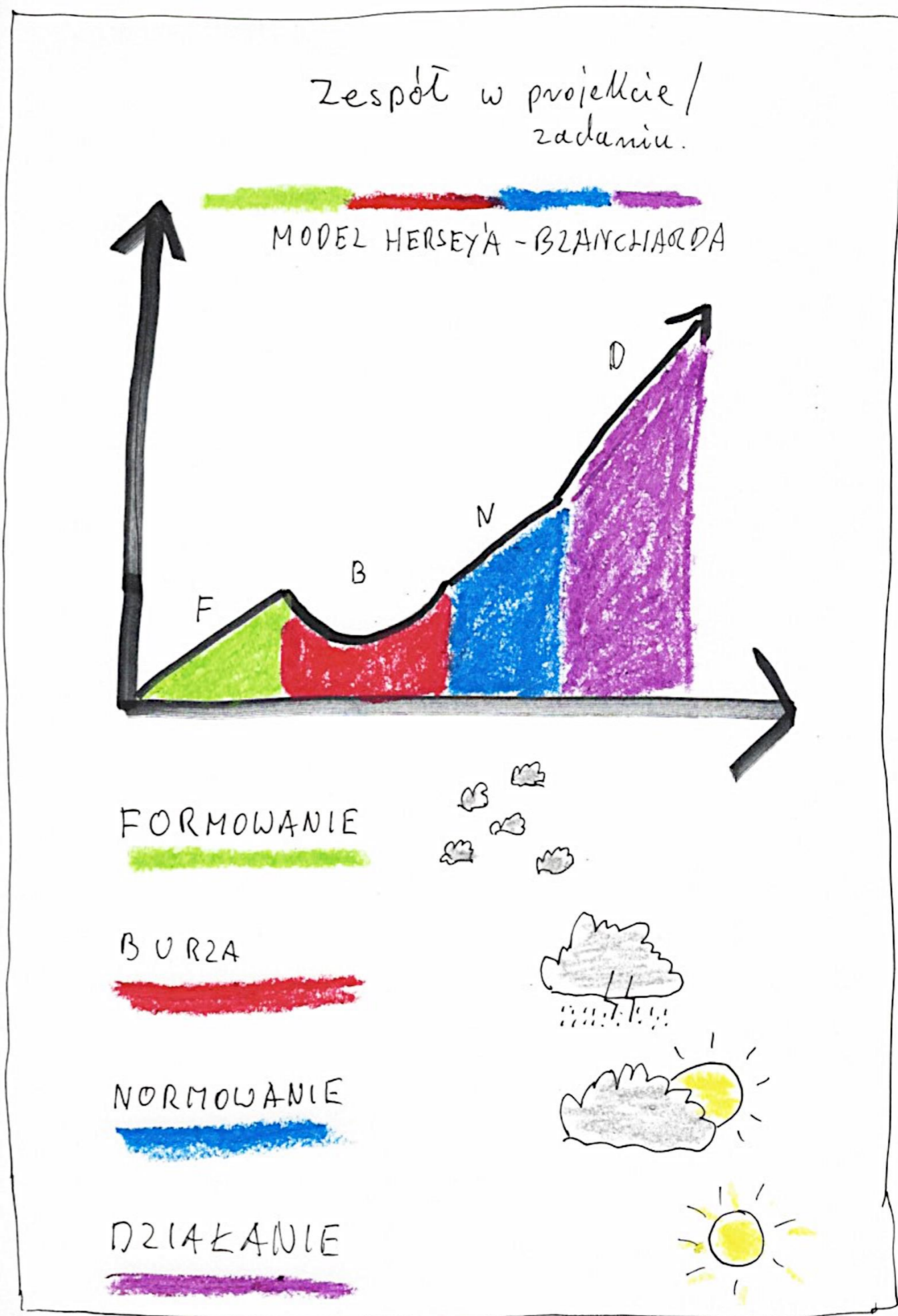
BURZA



NORMOWANIE



1. Nauczyliśmy się ...
2. Potrzebujemy zaufania i motywacji



# Co dalej?

Zespół w projekcie,  
zadaniu.

MODEL HERSEY'Ą - BZANCIAŁO



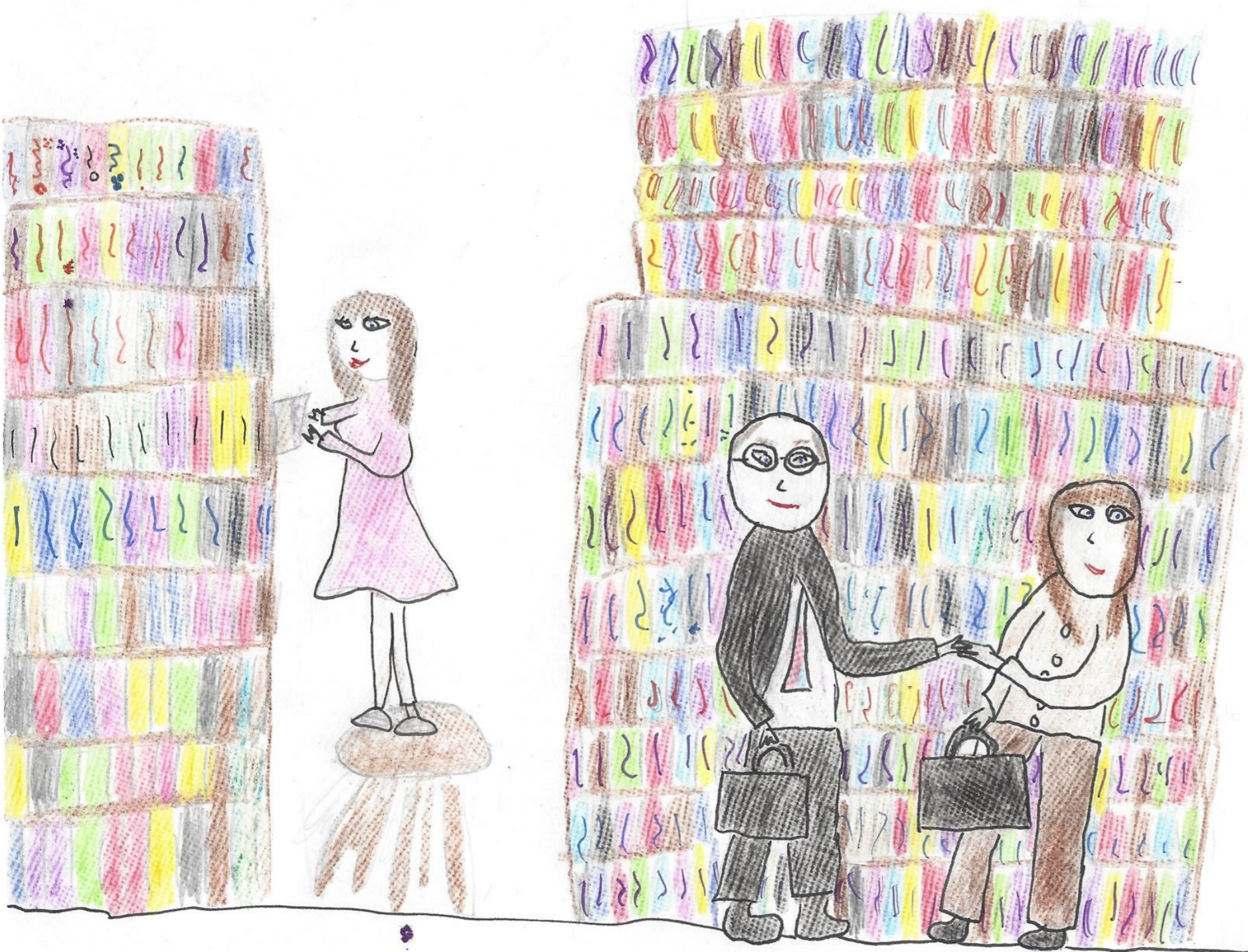
?



Nagroda ;)

<https://youtu.be/rT1BTgv3AoE>





**Zaufanie**

# Doświadczanie liderstwa

Samoświadomość leaderska



Przewodzenie/  
Eksperymentowanie

Refleksja i wyciąganie wniosków  
(praca samodzielna lub np. z coachem)

# W kolejnych odcinkach z zakresu umiejętności leaderskich:

- **Przywódstwo sytuacyjne** i style leaderskie w praktyce: Jak zmieniać swój styl, aby zapewnić efektywność i bezpieczeństwo zespołowi?
- **Ja na leaderskim szlaku:** Jak dbać o siebie?

Pytania



**Daniel Lichota**

tel.: +48 604 288 171  
daniel.lichota@gmail.com

Dziękuję



**Daniel Lichota**

tel.: +48 604 288 171  
daniel.lichota@gmail.com

# Skontaktuj się z nami!

## **Barbara Domaradzka:**

barbara.domaradzka@szkola-liderow.pl

tel. 22 556 82 56, kom. 502 298 238

## **Bogna Mrozowska:**

bogna.mrozowska@frsi.org.pl

tel. 22 123 90 25, kom. 722 002 115



„Kieruj w dobrym stylu. Program dla dyrektorek i dyrektorów bibliotek” jest prowadzony przez Fundację Szkoła Liderów na zlecenie Fundacji Rozwoju Społeczeństwa Informacyjnego w ramach Programu Rozwoju Bibliotek.

Program Rozwoju Bibliotek wspiera tysiące bibliotek publicznych w całej Polsce w pełnieniu roli lokalnych centrów aktywności społecznej. W takich placówkach ludzie spędzają czas, rozwijają swoje zainteresowania, zdobywają nowe umiejętności i wspólnie działają. Program Rozwoju Bibliotek to przedsięwzięcie Polsko-Amerykańskiej Fundacji Wolności prowadzone przez Fundację Rozwoju Społeczeństwa Informacyjnego. W latach 2009-2015 było realizowane w ramach partnerstwa z Fundacją Billa i Melindy Gatesów.